



		رقم النموذج	نموذج إعداد التحليل الرباعي
AQC-01-05-01		رقم وتاريخ الإصدار	
2/3/24/2963/2022		رقم وتاريخ المراجعة أو التعديل	
5/12/2022		رقم قرار اعتماد مجلس العمداء	
2/(11/5/2023)		تاريخ قرار اعتماد مجلس العمداء	
40/2023		عدد الصفحات	
19/10/2023			
03			

## التحليل الرباعي (مصفوفة البيئة الداخلية والخارجية)

عوامل البيئة الداخلية	
سلبي	إيجابي
الضعف	القوة
<p>1. عدم امكانية بعض الموظفين من استخدام الطرق المتقدمة والتكنولوجية لشتى الأمور .</p> <p>2. ارتفاع أسعار التأجير وبدل الخدمات في المواقع المتاحة للتأجير مقارنة مع السوق المحلي .</p> <p>3. ارتفاع قيمة المواد اللازمة والأجور للقيام بالصيانة والمصاريف بشكل عام نتيجة التضخم والتزامنا بنظام الشراء الموحد.</p> <p>4. قلة الانتباه وعدم المحافظة من قبل بعض الموظفين على الأصول ومكان العمل والمواد المستخدمة الثابتة بشكل غير ملائم مما يؤدي الى تلفه او انخفاض عمره الانتاجي.</p>	<p>1. التزام وحدة الصناديق المالية بالخطة السنوية وسياسة ترشيد النفقات المشتركة العامة من خلال عرضها على مجلس إدارة الصناديق المالية وأخذ الموافقات اللازمة بشكل دوري.</p> <p>2. تطوير العمل على الأنظمة المالية الخاصة بالصناديق المالية من خلال تحويل الرواتب عن طريق الايبان.</p> <p>3. حوسبة عمليات الدفع من قبل المستثمرين للتسهيل عليهم، والمقترضين والمتبرعين وامتة صندوق الإدخار.</p> <p>4. إستحداث برامج حجز الكتروني لموظفين الجامعة الراغبين بمراجعة صندوق الادخار توفيراً للوقت.</p> <p>5. اتمتة أي عملية شراء تتم عن طريق دائرة اللوازم .</p> <p>6. استقطاب البنوك والمستثمرين لدعم جوائز أوائل الطلبة.</p>



## عوامل البيئة الداخلية

سلبي	إيجابي
<p>5. ضعف ثقافة الجودة والتميز في الجامعة لدى بعض العاملين في الجامعة.</p> <p>6. ضعف التنسيق بين مكونات استراتيجية الموارد البشرية من حيث الاستقطاب والتحفيز، والتدريب، والمتابعة، والتقييم.</p> <p>7. ضعف تنفيذ الخطط التنفيذية في بعض جهات الجامعة.</p> <p>8. عدم مواكبة الهيكل التنظيمي / الهياكل التنظيمية لمتطلبات تنفيذ الخطة الاستراتيجية.</p> <p>9. عدم تحديد الأهداف الوظيفية للعاملين في الجامعة المرتبطة بالأهداف التشغيلية والاستراتيجية لضمان توحيد وتظافر الجهود لتحقيق تلك الأهداف على مستوى الأقسام، والكليات، والوحدات والمراكز.</p> <p>10. التطور السريع والمستمر في تكنولوجيا التعليم مما يسبب صعوبة في تطوير قدرات بعض أعضاء هيئة التدريس ومقاومة التغيير من قبل البعض</p> <p>11. عدم توزيع بعض الوظائف حسب المؤهلات والخبرة.</p>	<p>7. إنشاء شبكات مناسبة بهدف تحديد فرص الشراكات المستقبلية لتعزيز قدرة وإمكانيات المؤسسة لتحقيق قيمة مضافة.</p> <p>8. تميز الحرم الجامعي من حيث الموقع الجغرافي والسعة والمساحات الخضراء.</p> <p>9. وجود خطة استراتيجية للجامعة معلنة يتم متابعة تنفيذها وتطويرها بشكل مستمر.</p> <p>10. توفر خطط تنفيذية لكل جهة من جهات الجامعة لتحقيق الغايات الاستراتيجية للجامعة.</p> <p>11. وجود رقابة إدارية ومالية للتحقق من حسن سير العمل.</p> <p>12. توفر هيكل تنظيمي على مستوى الجامعة وعلى مستوى كل جهة في الجامعة.</p> <p>13. تواصل المجتمع مع الجامعة.</p> <p>14. سمعة الجامعة، ومكانتها المحلية، والعربية، والعالمية.</p> <p>15. وجود خطة تدريب للموظفين الإداريين.</p> <p>16. وجود موظفين أكفاء.</p> <p>17. إشراك الموظفين في العديد من اللجان.</p>



## عوامل البيئة الخارجية

سلبي	إيجابي
التحديات	الفرص
<p>1. البحث عن أدوات استثمارية بديلة لتحقيق الاستقرار المالي القائم على الاستدامة المالية حيث أن إيرادات صندوق الادخار ناتجة عن منح القروض للمشاركين.</p> <p>2. تكلفة البرامج والانظمة المتطورة المرتفعة والمختصة في اعداد تقارير متطورة تسهم في الارتقاء رفع كفاءة الوضع الحالي.</p> <p>3. معاناة مستأجري المباني الإستثمارية من آثار جائحة كورونا في تحصيل الذمم المالية المترتبة عليهم قدم وتهالك وحاجة المباني الى صيانة عامة للمرافق المختلفة ( صحية ، كهربائية انشائية ، مواقف ، خدمات عامة.</p> <p>4. محدودية البدائل الاستثمارية في الوقت الراهن.</p> <p>5. ربط المواقع المستثمرة والمؤجرة بالأنظمة والقوانين الحكومية (مثل نظام الشراء الموحد وتعديل نظام أمانة عمان وخضوع المباني لمتطلبات الدفاع المدني وضرورة الحصول على إذن أشغال وتراخيص المهن).</p> <p>6. محاولة الضغط على بعض الجهات لترشيد النفقات.</p>	<p>1. اتخاذ قرار من قبل لجنة الادارة لتخفيض قيمة بدل الايجار والخدمات لجذب اكبر عدد من المستأجري ومناقسة السوق المحلي.</p> <p>2. حرية ومرونة التواصل المباشر مع المجتمع الخارجي لتسويق خدمات الوحدة للقطاعين الحكومي والخاص والمجتمع بشكل عام .</p> <p>3. رغبة العديد من الشركات في بناء شراكات استراتيجية مع الوحدة لقناعتهم بالفرص المستقبلية الواعدة وإرتباطهم بمؤسسة تعليمية عريقة.</p> <p>4. التعاون مع الوحدات والدوائر الإدارية بالجامعة خاصة فيما يتعلق بالربط الإلكتروني وتقديم الخدمات للفئات المستهدفة.</p> <p>5. متطلبات جائزة الملك عبدالله للتميز للأداء الحكومي والشفافية.</p> <p>6. توافر العديد من التكنولوجية والحلول التقنية والممارسات العالمية لتطوير الأداء المؤسسي والبيئة الجامعية.</p> <p>7. التوسع في استحداث برامج جديدة مواكبة للمستجدات التكنولوجية الحديثة.</p>